

20 MONDAY

20/2/2017

الإثنين

العرقية (منه هنيهه للملح ٢)
فكيل من الشركات، ك هنيهه لتابعة، لوليس لها ايا استقلاليه

8 وقتها من انا اذاي قرار = ده دجيد اعنه، لقر الرشي

9 فالعمليات، العمليه ولا هنيهه تتم بواسطه مسؤوليه في لقر الرشي

10 لأسباب تنفيذ سياسه العنيه بالعرضه

11 لفتن، لكووظ في لوظفنيه لوظفنيه من سكا ان ليل لضيف

12 الهابه (أ) ومودا اتصال فعال و تسوق تام صروابط حكم

1 مع لقر الرشي، لسترك

2 فخذ ما شرب من م ٢ ج اسفك نثوقه في سله افرغانه

3 العنيه عند قاعد من هنيهه للملح لاضمنه مضموع

4 المشركه لتابعه الجديه للاصداقه المشركه

5 المقدميه (العنيه من هنيهه للملح المضيفه)

6 تعامل م ٢ مع كل شركه تابعه كومه وظنيه مقبوره

7 تعامل مع بعوضه ك استقلاليه في اتقات، لقر ايه

NOTES

Week 3
March 3
ملاحظات

Sat.	25	18	11	4
Sun.	26	19	12	5
Mon.	27	20	13	6
Tue.	28	21	14	7
Wed.	29	22	15	8
Thu.	30	23	16	9
Fri.	31	24	17	10
Sat.				

وتار عاده فوالفظة طير به كحليليه ولزبه نادراً

ما تم لوظفنيه في لقر الرشي

19 SUNDAY

19/2/2017

الأحد

الموظفنيه في شركات، المقدمه، كمنه

8 لوابه الشركات، المقدمه ج اصغر اتعمله باختيار وتصين

9 لوظفنيه وبعقيه من قبل، كصيط المولي والحد لاسكنه

10 موجوده في السيه، كصليه وتدخل هذه المقدمه

11 سياسات، العنيه، العامه في كصا صبر الرشي في لقر

12 الرشي، ومقر الشركات لتابعه

1 المقدمه، لوظفنيه من قبل حدوة، للملح لضيفه فيما يتعلق

2 سياسه، العنيه

3 كصا صبر لوظفنيه

4 ولا سيعاب هذه المقدمه تستخدم م ٢ م ٢ لموليه

5 اربعة مراطحات لوصف عمالته م ٢ ج لاداره العنيه

6 العامليه بشركا لقرديه وعنده كصطحات صي

7 العقيه (العنيه من هنيهه للملح) - المقدميه (العنيه)

NOTES

February 2
شباط

Sat.	25	18	11	4
Sun.	26	19	12	5
Mon.	27	20	13	6
Tue.	28	21	14	7
Wed.	29	22	15	8
Thu.	30	23	16	9
Fri.	31	24	17	10
Sat.				

ملاحظات منه هنيهه للملح المضيفه

الجزائيه (العنيه من ك هنيهه اجنبيه المولد)

العلميه (منه هنيهه لالعلم)

22 WEDNESDAY

22/2/2017

الأربعاء

التي هي من تعبئة من حينه - الكلام
شئى لقيمة من حينه - الكلام
و بناء حينه - المنة - مع وفي صوره - الكلام - الاستفادة - لظهوره

منه نضاعفة أو مع من المديريه ولكن بظرفه محدوده

و ربا حينه - الموظفون للعقل قمارح بلديح ولان فنة صدمه عند فنة

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

الفرح حينه حينه حينه

NOTES

Week 11	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri
1	25	26	27	28	29	30	31
2	1	2	3	4	5	6	7
3	8	9	10	11	12	13	14
4	15	16	17	18	19	20	21
5	22	23	24	25	26	27	28
6	29	30	31	1	2	3	4

21 TUESDAY

21/2/2017

الثلاثاء

منه ربا استخدام - للحد منه
منه ربا استخدام - للحد منه
منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

منه ربا استخدام - للحد منه

February 2

Week 10	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri
1	25	26	27	28	29	30	31
2	1	2	3	4	5	6	7
3	8	9	10	11	12	13	14
4	15	16	17	18	19	20	21
5	22	23	24	25	26	27	28
6	29	30	31	1	2	3	4

لعمركم تكيفوا مع التفاعل

شباط - فبراير

تكملة

25 SATURDAY

23/2/2017

السبب

أسباب فشل المترجمين و سبب عدم التفاهة
تعد حوالي 80٪ من المترجمين كسر إجرائية

عربية، التعلم والتدريب على التوسع، لتفاهة

تصغير من كليات، علمه ولا سبب الكتابة

10. مبادئ الوعدي والتدريب والممارسات

11. صناعة الوظيفية على تعلم التفاعل كالمعرفة مصنف

12. التوسع والتفاهة

3. التفاعل دراسة وتعلم اختلافات - تقاضية معينة

2. كيفية التماثل والتجارب مع عدم التفاهة

لا توفيق الممارسات، المطلوبة للتعلم مع فوات على متقدمة

1. أساسيات الترجمة وثقافة وضعه، مطبق، باليد لتعمل

فيه السوية

1. أهداف المترجمين على التوسع، التفاهة

Week 9 - زيادة الوعدي والتدريب على التوسع

Week 9 ملاحظات

الجمعة	الأحد	الاثنين	الثلاثاء	الأربعاء	الخميس	الجمعة
25	26	27	28	29	30	31
18	19	20	21	22	23	24
11	12	13	14	15	16	17
4	5	6	7	8	9	10
3	4	5	6	7	8	9
2	3	4	5	6	7	8
1	2	3	4	5	6	7

تامة وسط تونر متقدمة
وصفوه

شباط - فبراير

23 THURSDAY

23/2/2017 الخميس - 10

الخميس

التدريب

8. بعد التمرين، من التدريب، من ذلك التفاعله بأنه

9. أهداف المترجمين، كالمصاحفة، التي تتعاملها المترجم على مترجم

10. بالمعارف والممارسات والسلوكيات، الاختلافات في الترجمة تتعلم في

11. تغيير التخصصات وفهمها، التعاملات، تجاه العمل

12. وضع مستوى الأداء، الوظيفية

مترجمين، المترجمين، وهو كالتدريب، المترجمين، المترجمين

1. لتقييم، المترجمين، الوظيفية، المترجمين، المترجمين

24 FRIDAY

24/2/2017

الجمعة

المترجمين على التوسع، المترجمين، المترجمين، المترجمين

لترجم مترجمين، المترجمين، المترجمين، المترجمين، المترجمين

من الممارسات والتدريب، المطلوبة للعمل مع المترجمين مترجمين

وصفوه

1. الخواص، المترجمين، مترجمين، مترجمين، مترجمين

Week 2 ملاحظات

الأحد	الاثنين	الثلاثاء	الأربعاء	الخميس	الجمعة	الأحد
24	25	26	27	28	29	30
18	19	20	21	22	23	24
11	12	13	14	15	16	17
4	5	6	7	8	9	10
3	4	5	6	7	8	9
2	3	4	5	6	7	8
1	2	3	4	5	6	7

1. التفاعله

27 MONDAY

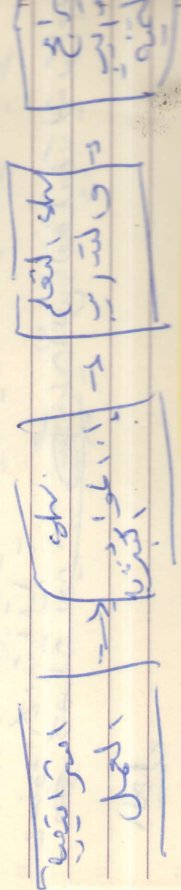
27/2/2017

الإثنين

وحدثت للتدريب دعياً لك عن ما يرتبط مع إستراتيجية

الحل وعندك عينة انه تحفة احد افعالها كصراية

لما يتصنع في السكال السالفي



التفوق، المتكلمية لتصحيح نطق المتدرب و لتفقيه

يشكل هذا التفوق، العقلانية و العاطفية لعملية

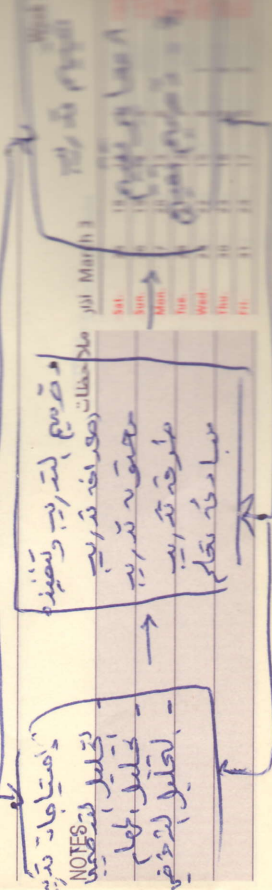
المتدرب من خلال تتبع الخطوات الثلاثة التالية

1- تقليل الامتيازات - المتدربيه

2- تصحيح وتصفيه المتدرب

3- تقييم المتدرب حسب تنصو العملية على قليل

الاداء، الحالي و قليل فحجوة، الاداء



26 SUNDAY

26/2/2017

الأحد

الحصول على دعم ومساندة من الادارة العليا للتدري

1- ادارة تحليل الامتيازات

2- التي توعى ثلاثة مراحل للتعلم

3- الوعيا بالمرحلتين المتتاليتين

4- بناء مهارات تعلم ضرورة هدية للتدري مع الامتيازات

5- تصفية المعرفة بممارسات المتدرب على التفوق

6- البحث والاستناد في افضل النماذج للتدري

7- تصحيح برامج معلوماتية وانتقالية

8- استقدام امثاليين وسائل اعلامية متعددة

9- لافقة المتدرب بالامتيازات

10- يتلقى المتدرب مجموعة من الوسائل المدخلية وسدسيتها

11- استقرت حبه المتدريه حيث تعتبر من اعلم الاموال

12- المشورة في المتدرب، ومن الممكن ان يساعد المتدري

ملاحظات

NOTES

February 2

الوقت	العمل
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31

19 SUNDAY

19/3/2017

3- الموقنة وهو ما تصف به ليست 4 المنصية وليد تصد

مناف، لعل ولا شرافه ولا نعمة، كادارية والهيسر لتضييها
والتالي خالد هو نتاج تدافل مجموع عوامل دونه
التي كبر على واحد منها دونه أخرى

10- فالاداء الوظيفي ليس صفة في حد ذاته إنما هو وسيلة
للحقيقة نتاج لاند ترعية عملية لكافة مراحل التحنيط

في الموقنة

العوامل الموقنة على كاداء الوظيفي

أ- غياب المصدقة المحمدة، فالموقنة التي كملك

ب- بلها تفصيلية لعملها وأهدافها، ومعدلات كالت

20 MONDAY

20/3/2017

الموقنة على أدائهم لعدم وجود معيار محدد

لعدم مشاركة في كادارة، تؤدي لعدم مشاركة الوظيفي

في الموقنة وصنع القرارات له وهو دعوة بيعة لخرافة

مشاركة الوظيفي في المستويات، لدنياه وبالتالي يؤدي

NOTES

ملاحظات

الأحد	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat

والعمل الجماعي وهو عامل في تنمية
الوظيفي

18 SATURDAY

18/3/2017

خاصة

السبت

كاداء الوظيفي

1- المصحة المتنافس، النظام في ظل تطور لوجيا، ماطوماتي

2- كاداءات بعيدة بالانسان على رأي كمال المبشر ولدي

3- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

4- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

5- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

6- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

7- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

8- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

9- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

10- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

11- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

12- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

13- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

14- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

15- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

16- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

17- كاداءات بعيدة بالاداء الوظيفي في ظل كادارة المحاصرة

NOTES

الأحد	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat

ملاحظة الوظيفي، وما تصفه به من عند نظام
والوظيفة والقيمة في العمل

إدارة - كوداد نجراني كالأكل = وصيا عملية عاتق من ٢٠ ج منه لتقييم

الأربعاء 22 WEDNESDAY

عبدالمنعم مع الأهداف بالحدود والوضوح مسبقا من قبل

22/3/2017

المشروع - الأهداف

٨- مما يلي أداء الموظفين المروية

٩- الأهداف المساهمة، وصيا الأهداف بالوضوح والتماسية وإي

١٠- ما عكس قناعاتها من القوة مثل العائد على الاستثمار، وحصة السوق

١٢- الأهداف كالتالية، وصيا الأهداف بالوضوح والتماسية وإي

١٤- التماسية أو المهارات، التقييمية.

١٥- الأهداف البسيطة، وصيا الأهداف بالوضوح والتماسية وإي

١- العوامل التي تمنع عن الموظفين، التي يحدث فيها كوداد

٢- العوامل، كالمؤثرة في أداء الموظفين، المخرجات

٣- مجموعة، المخرجات، المخرجات

٤- المخرجات، المخرجات، المخرجات

٥- المخرجات، المخرجات، المخرجات

٦- الأهداف، الأهداف، الأهداف

Week 11 NOTES ملاحظات

الأسبوع	الأحد	الاثنين	الثلاثاء	الأربعاء	الخميس	الجمعة
1	29	30	31	1	2	3
2	6	7	8	9	10	11
3	18	19	20	21	22	23
4	29	30	31	1	2	3
5	6	7	8	9	10	11
6	18	19	20	21	22	23

أذار - مارس

الثلاثاء 21 TUESDAY

٣- الأهداف، الأهداف، الأهداف

21/3/2017

٤- الأهداف، الأهداف، الأهداف

٥- الأهداف، الأهداف، الأهداف

٦- الأهداف، الأهداف، الأهداف

٧- الأهداف، الأهداف، الأهداف

٨- الأهداف، الأهداف، الأهداف

٩- الأهداف، الأهداف، الأهداف

١٠- الأهداف، الأهداف، الأهداف

١١- الأهداف، الأهداف، الأهداف

١٢- الأهداف، الأهداف، الأهداف

١٣- الأهداف، الأهداف، الأهداف

١٤- الأهداف، الأهداف، الأهداف

١٥- الأهداف، الأهداف، الأهداف

١٦- الأهداف، الأهداف، الأهداف

Week 11 NOTES ملاحظات

الأسبوع	الأحد	الاثنين	الثلاثاء	الأربعاء	الخميس	الجمعة
1	25	26	27	28	29	30
2	6	7	8	9	10	11
3	18	19	20	21	22	23
4	29	30	31	1	2	3
5	6	7	8	9	10	11
6	18	19	20	21	22	23

السبت 25 SATURDAY

3 - الاجتماع والمناظرة ، وتشمل فيه الأنشطة العمل والتدريب على
تحليل المسؤولية وإجازة في الوقت طعمه ومعه صلاحيته

8 - من ادراكنا ابراهيم وتوجيه منه قبل التفرغ فيه وتقييم نتائج علمه

9

10

11

12

Week 11

ملاحظات

NOTES

نيسان April 4

Sat.	29	22	15	8	1	Friday
Sun.	30	23	16	9	2	Saturday
Mon.	24	17	10	3	3	Sunday
Tue.	25	18	11	4	4	Monday
Wed.	26	19	12	5	5	Tuesday
Thu.	27	20	13	6	6	Wednesday
Fri.	28	21	14	7	7	Thursday

الخميس 23 THURSDAY

عناصير العمل على الحصة
الدولي حتمية، للتكيفية مع الاختلاف في نظم إدارة الحوار والتربية
في العناصير والتالية تمهيداً للاولاد، للفعال،

19 - لهما اتصالاته المعرفية العامة

20 - الكفاءة

21 - طبعها والصفات الشخصية

22 - التفرغ على الوظيفة

23 - نشاطات وممارسات، الوظيفة

24 - خبرات، للتفاعل، المتفاعلية السابقة

25

ملاحظات فضائية، كالمهنة والوظيفية

1 - تفرغ لفترة والرغبة على اداء الوظيفة

2 - لدية في اداء الوظيفة

الجمعة 24 FRIDAY

3 - حصة اصدار الاحاطة والوظيفة

4 - اتمام بكل موافق، الوظيفة

5 - التفرغ، الوظيفة منه فيه، المواعيد

6 - اتمام اوقات العمل في اداء الوظيفة

عناصير اعداد الوظيفة

عناصير اعداد الوظيفة

عناصير اعداد الوظيفة

8 - المعرفة بمتطلبات، الوظيفة وتشمل المعرفة في العمل

ملاحظات لغوية، العامة هذه الوظيفة والاشياء التي لا يمكنها ان

Sat.	25	18	11	4	السبت
Sun.	26	19	12	5	الاحد
Mon.	27	20	13	6	الاثنين
Tue.	28	21	14	7	الثلاثاء
Wed.	29	22	15	8	الاربعاء
Thu.	30	23	16	9	الخميس
Fri.	31	24	17	10	الجمعة

2 - تنمية العمل، التخطيط واي عقدا العمل

الفرق في الظروف، العادية ومقدار