

هربرت آسيون

نظرية صنع القرار
قضايا الخمسينيات وبداية
الستينيات

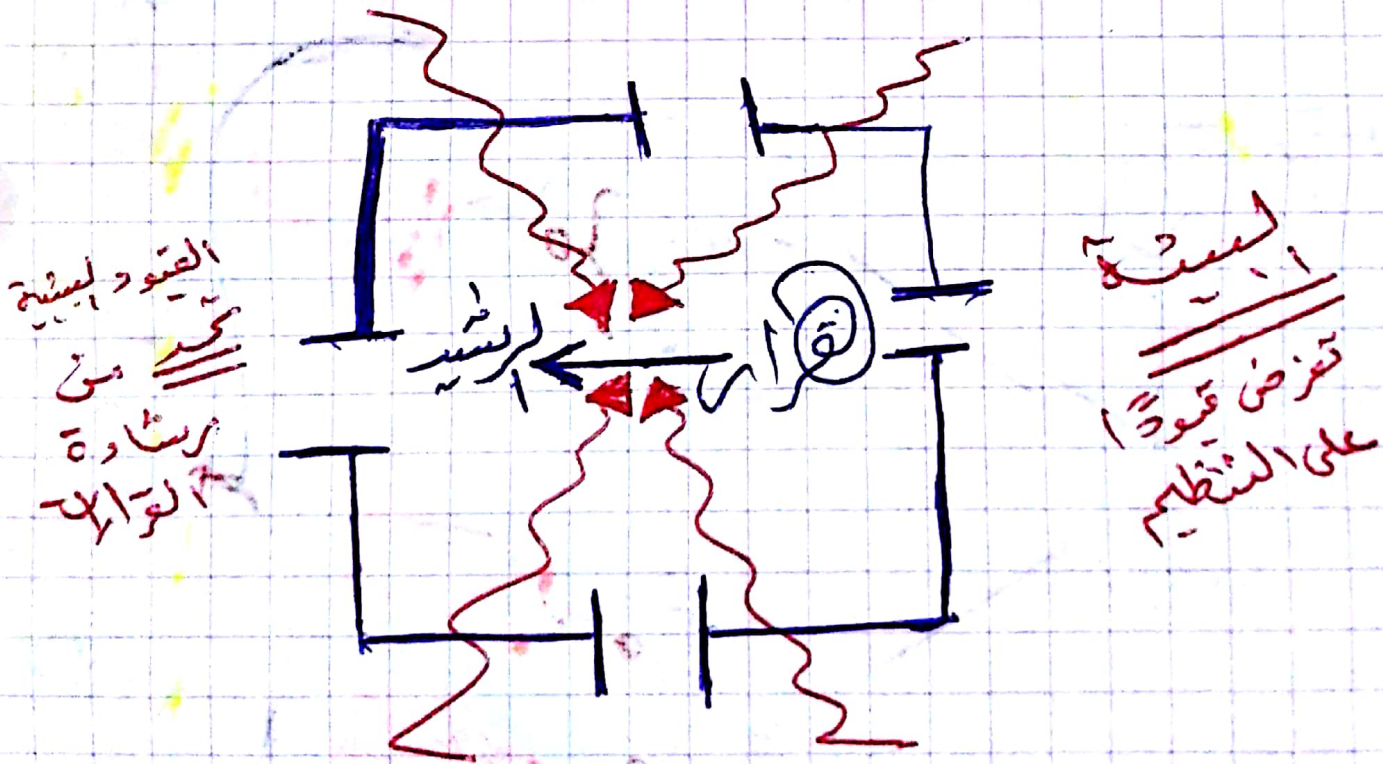
← ينظر اهتمام علماء نظريات صنع القرار إلى قضيتين أساسيتين

① طبيعة عملية صنع القرار في علاقتها باستقرار أو كونه تنظيرية

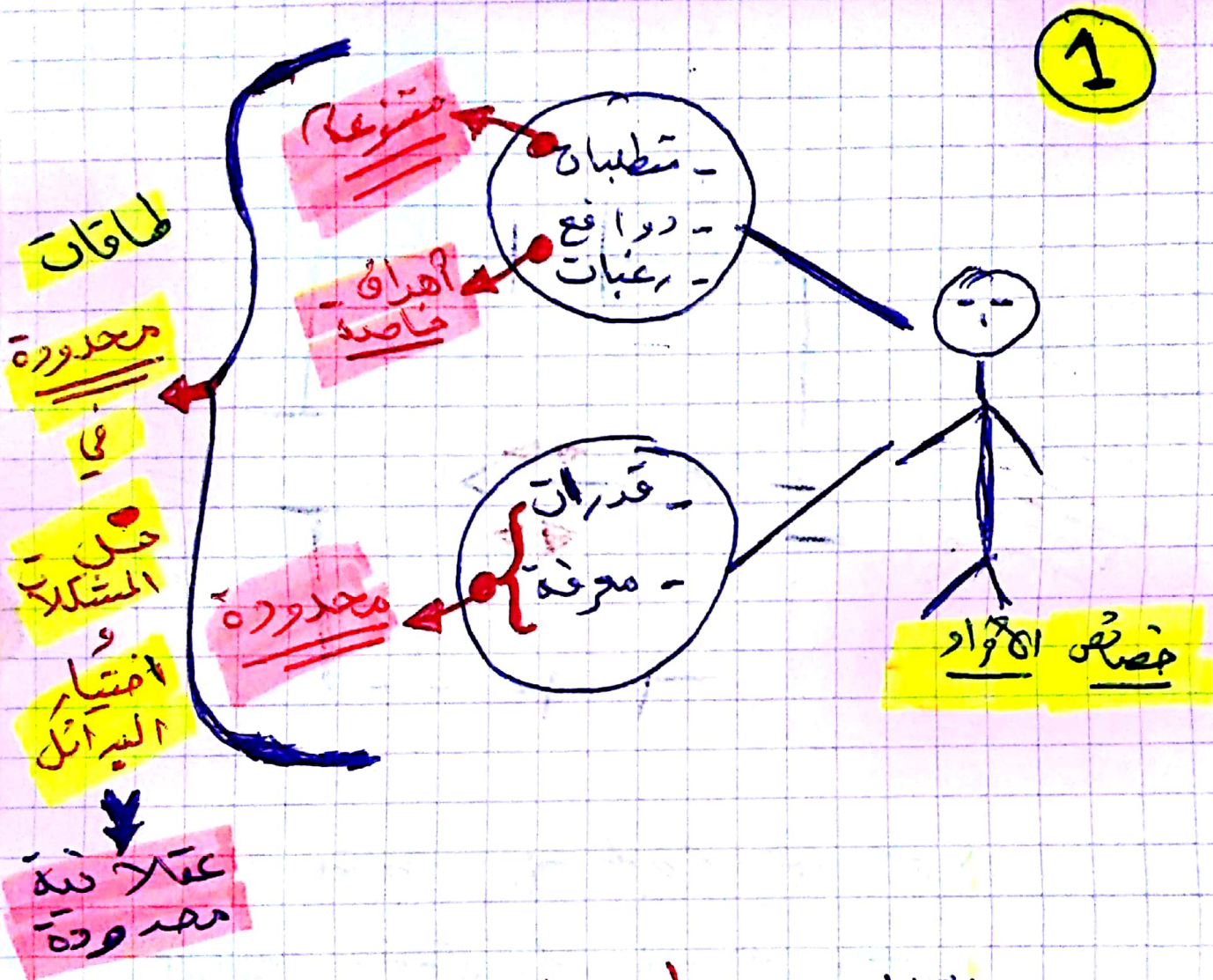
② رؤية التنظيم كسبقي مفتوح ، حيث تصفه

البيئة من صنع القرار الرشيد

القيود التي تفرضها على التنظيم



الفرضية الأساسية لنظرية ساجين 2



التنظيم هو امتداد: لمجموعة أفراد. وطاقتهم في اتخاذ القرار هي امتداد لطاقاتهم.

عقلانية محدودة

2) إن عملية صنع القرار والقائمين بها مثل أفضل المدخل لفهم وتحليل التنظيم

← يُقَدَّم سَائِمٌ فِكْرَةُ التَّوَارِنْ بَيْنَ الحَوَافِرِ

وَمِشَارِكَةُ الفِرْدِ - كَعَضُو - فِي التَّنْظِيمِ .

← التَّوَارِنْ يَعْتمِدُ عَلَى مَعْيَارٍ ذَاتِي (كَدْرِيَّةٍ، ضَالِفِرْدِ).

← عَمَلِيَّةُ صِنْعِ التَّوَارِنْ (لِدَا الفِرْدِ) يَعْتمِدُ عَلَى :

المُعْطِيَاتُ لِقِيَمِيَّة

المُعْطِيَاتُ كَامِيرِيْقِيَّة

تَرْتِيبُ بِالْأَهْدَافِ .

تَرْتِيبُ بِالْوَسَائِلِ

← يرى سَائِمٌ أَنَّ المَنَادَ المَهْمِيَّ لِلسُّلْطَنَةِ .

يَجْعَلُ مَعْظَمَ العَرَايِشِ تَعْتَمِدُ عَلَى المُعْطِيَاتِ

الْأَمِيرِيْقِيَّةِ ، الَّتِي لَا تَكُونُ مَتَاعَةً بِشَكْلِ

مُنَسَبَةٍ أَمَامَ الفِرْدِ لِصِنْعِ وَّارَاتِهِ .

تعلقات
العلماء لها السلطة
العلماء كرموز في القيمة
ربطها و همي

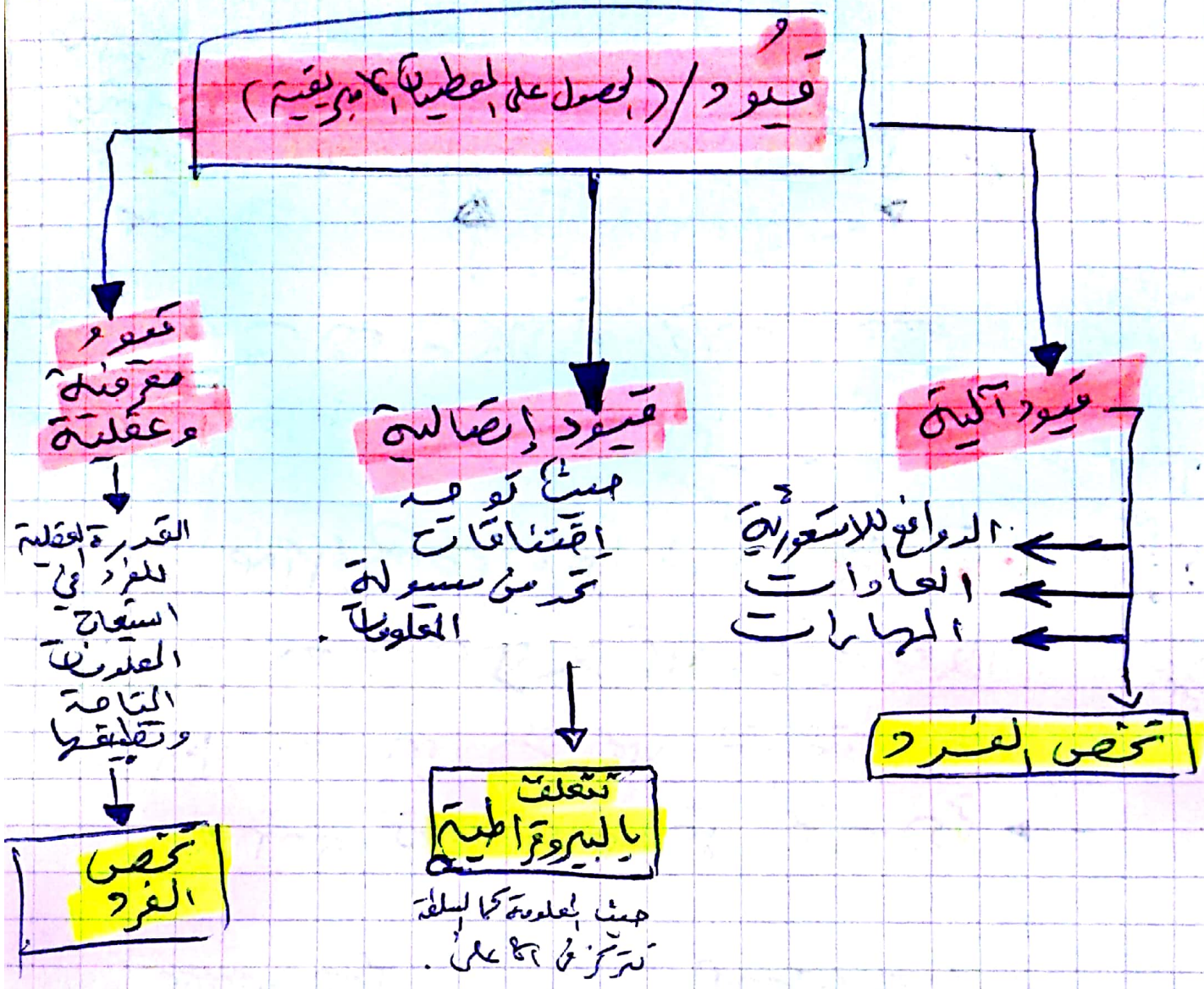
لكنَّ أُمُورًا كَثِيرًا مِنَ الفِرْدِ عَنِ تِلْكَ المُعْطِيَاتِ يَوَاجِبُ يَقْبُولُ

صِنْفًا سَائِمًا فِي ثَلَاثِ فُتُوحٍ :

تَقْبُولُ مَعْرِفِيَّةً عَمَلِيَّةً

قَبُولُ إِصْرِيَّة

قَبُولُ آدِبِيَّة



يرى سكان ←
 وسائل المستوى الأعلى تصبح ←
 أهدافاً للمستويات الأدنى

جوان وودوارد

مدخل السوق الاجتماعي =

يمكن القول ان علماء مدخل السوق الاجتماعي الفني قد انطلقوا من مقولات نظرية السوق الاجتماعي.

الفرضية الأساسية ~

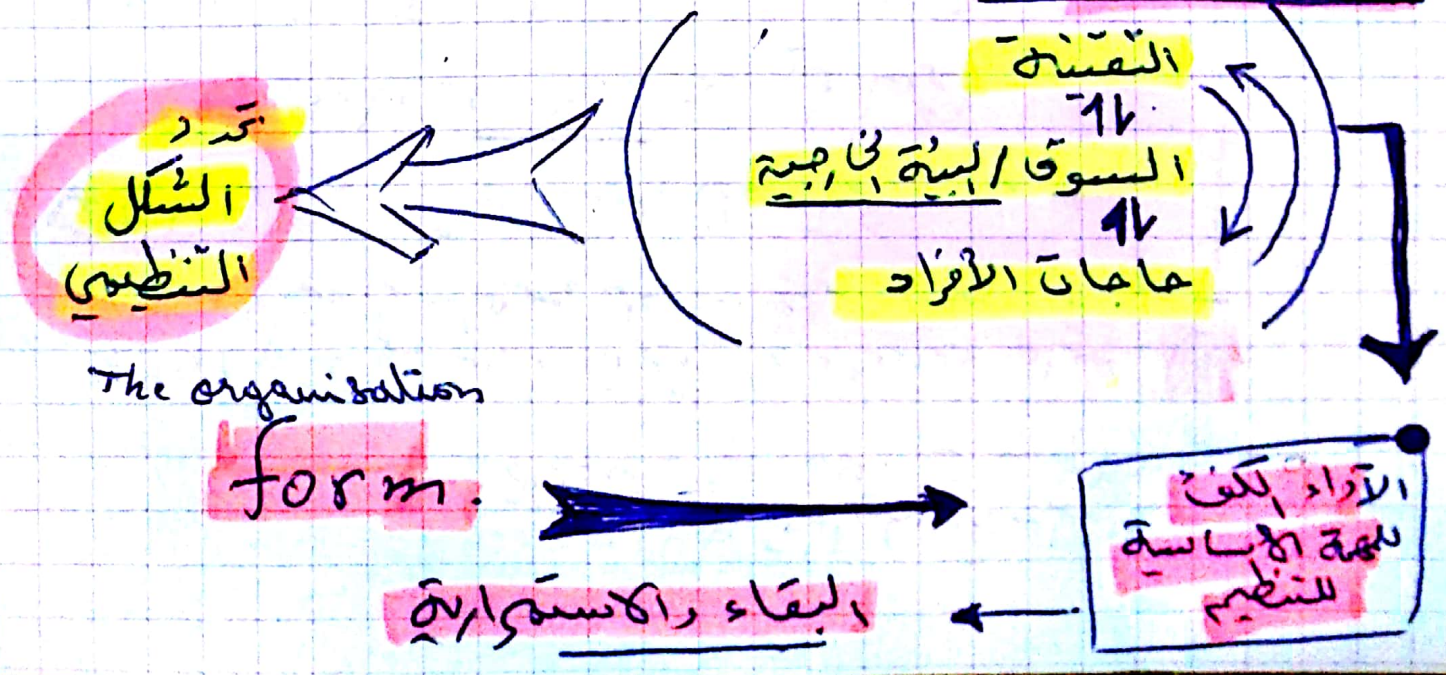
1) الفرد لا يعيش في عالم اجتماعي فقط داخل التنظيم فقط بل وفارقه ايضا، لذا يجب تحقيق التوازن بين البيئتين (الداخلية والخارجية) بما يحقق للفرد الامساك بالرضا والرضا.

2) تمثل مقولة انجاز المهمة الأساسية للتنظيم الفرضية الأساسية الثانية التي يجب ان تتضمن من اجلها المكونات التقنية الاجتماعية للسوق الكلية (التنظيم)

3) يقوم السوق الاجل الفني على دور اجماعات المستقلة نسبيا في اداء الكلي للمهمة الاجتماعية للتنظيم. ما قبل تدبر من الداخل بين افراد المجموعة الذين يحتملهم ككاي واحد.

4) تشبيه التنظيم بالكتان الحيوي (بالمثله العنصرية).

الخلاصة

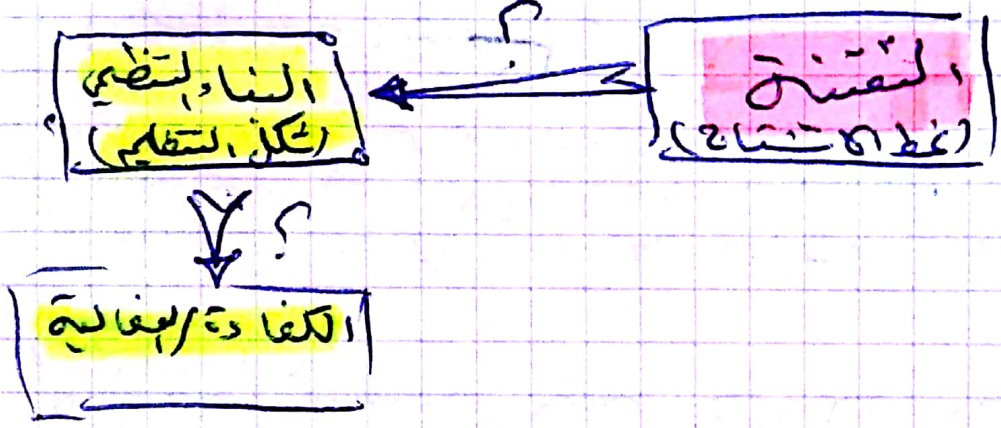


من أهم الدراسات المدانة العالمية للدخول الاسناج الاقتصادية - تقنية

1 جوان وردوارد أجون دراسترا عام 1963
في مصانع بريطانيا على مرحلتين من مسح
وقد ركزت على التقنية في الإنتاج

وآثارها في الأيضوية التنظيمية

وتعدي هذا الأمر إلى الكفاءة و الفعالية



أهم النتائج

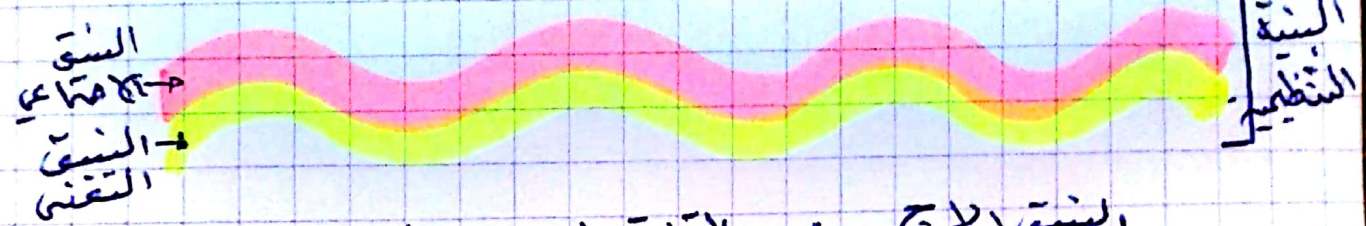
- 1) تقنية (نظم الإنتاج) حدد نطاق الاشراق (التنظيمي) بناء
- 2) نجاح اتقادة تنظيم يكون جيدا ملاءمة بناء التنظيمي (نطاق الاشراف) مع تقنية مستفيدة في الاتساج (نظم الإنتاج).

نظم التقنية
ونظم الاشراف
نظم التقنية
نجاح تنظيم
الاشراق

- 3) كشفت نتائج الدراسة عن تصميم القوى العامة في نظم الاتساج بالقطعة والتكرار الى جمليات عمل صغيرة وتنحية لذلك كانت العلاقات بين افراد كل جماعة و مشرافها علاقات مباشرة وغير رسمية - أكثر مفردا في نظام الاتساج الكبير (الواحد)

نظم التقنية
علاقات
بين الأفراد
وغير رسمية

⑤ البنية التنظيمية عبارة عن نسق منظم من مدعى من مؤسسين إهتيا عن - تقني بحيث يصعب تحليل آهتيا دون الأخر. إذا كان الهدف دراسة النجاح أو الفشل والتنظيم.



النسق الإلح ← علاقات الرؤساء بالمرؤوسين (نطاق إشراف / الرسمية)
 النسق الفني ← نمط الانتاج (طائفة / مفكر / وغير ...)

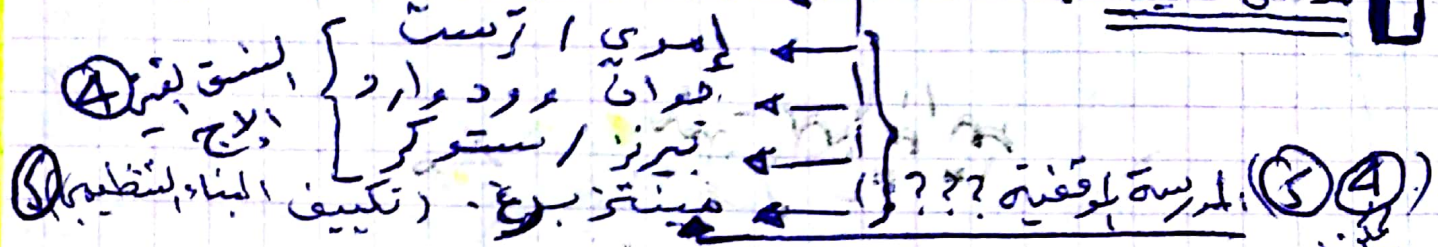
نمط الإنتاج القطعة	نمط الإنتاج المتكرر	نمط الإنتاج الوظيفي	النسق التقني
<ul style="list-style-type: none"> صناعة ليو اهر الأفلام 	<ul style="list-style-type: none"> صناعة سيارات البنزين 	<ul style="list-style-type: none"> مثل تكرير النفط الصناعة الكيماوية 	أمثلة
<ul style="list-style-type: none"> العمال المهرة كثير العمال المتخصصين (في الجبراه) العمال في جماعات صغيرة طبيعة العلاقات بين الرؤساء والمرؤوسين مباشرة وغير رسمية نطاق الإشراف واسع إذخاف من مستويات الإدارة 	<ul style="list-style-type: none"> العمال المهرة كثير نطاق الإشراف أقل سعة (من) (لكنه واسع نوعاً ما) مستويات الإدارة 	<ul style="list-style-type: none"> العمال التقنيين كثير العمل في شكل هرمي (بيروقراطية) طبيعة العلاقات مباشرة ورسمية نطاق الإشراف ضيق مستويات الإدارة 	النسق الإهتيا

① مدخل كلاسيكية المدخل العقلاني المطلق : فيبر ، تايلور

② مدخل العلاقات الإنسانية (مصايد)

③ المدخل المنسقي

مدخل حديثة : باسوز / بيرتوت (الانساق الآلية)

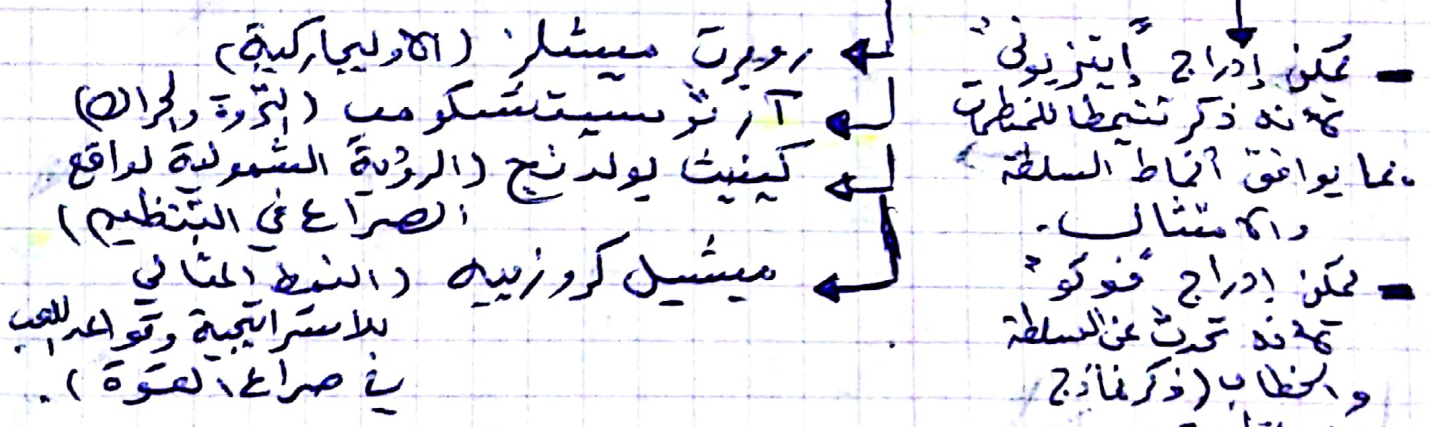


④ مدخل صنع القرار

يمكن إدراج المدرسة الوظيفية ضمن المدخل المنسقي

مدخل صنع القرار (العقلانية المحدودة)

⑤ مدخل القوة

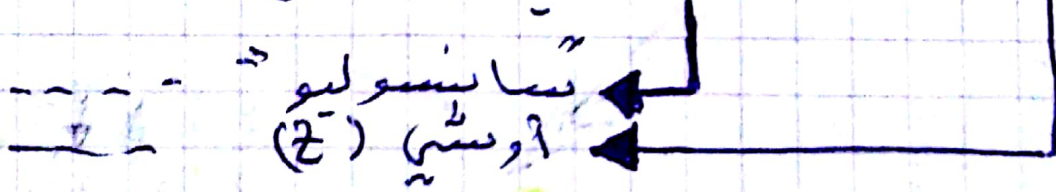


- يمكن إدراج آيتزبوني كما أنه ذكر شروطاً للتطبيقات مما يوافق أنماط السلطة والامتنال

- يمكن إدراج فوكو كما أنه تحدث عن السلطة والخطاب (ذكر نماذج من المتطبيقات)

يمكن إدراج محمود عثمان أيضاً لأنه درس بعض المؤسسات الخاصة

⑥ المدخل الثقافي (من أوائل الرواد بارسونز)



⑦ أشهر المدارس في سويسرا للتعليم

- ① مدخل عقلاني (مطلق) ② مدخل عقلاني (محدود) ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ مدخل اجتماعية