

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة زيان عاشور بالجلفة
كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير

الدكتورة جعلاب الزهرة

المقياس: التطوير الإداري

التخصص: ماستر مقاولاتية

السداسي: الأول

السنة: أولى ماستر

البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس		
العناوين الفرعية للبرنامج (عناصر الدرس)	العناوين الرئيسية للبرنامج (الدروس)	الأسابيع
1. مفهوم التطوير 2. مفهوم التطوير الإداري 3. النظريات المساهمة في التطوير الإداري	الدرس الأول: التعريف بالاطار النظري لمفهوم التطوير الإداري	الأسبوع الأول
1. مفهوم ظاهرة التخلف الإداري. 2. أسباب ظاهرة التخلف الإداري. 3. دواعي التطوير الإداري.	الدرس الثاني: ظاهرة التخلف الإداري	الأسبوع الثاني
1. أهداف التطوير الإداري. 2. أهمية التطوير الإداري.	الدرس الثالث: أهداف وأهمية التطوير الإداري	الأسبوع الثالث
1. أساليب التطوير الإداري. 2. مراحل واستراتيجيات التطوير الإداري.	الدرس الرابع: الأساليب والوسائل العلمية التي تنتهجها إدارة التطوير	الأسبوع الرابع
1. علاقة إدارة الجودة الشاملة بالتطوير الإداري. 2. إدارة المندرة والتطوير الإداري.	الدرس الخامس: الاتجاهات الحديثة في الإدارة ودورها في التطوير الإداري	الأسبوع الخامس
3. إدارة التغيير والتطوير الإداري.	تابع للدرس الخامس	الأسبوع السادس

الاسبوع السابع	تابع للدرس الخامس	4. الادارة بالأهداف والتطوير الإداري. 5. إدارة الوقت والتطوير الإداري.
الاسبوع الثامن	الدرس السادس: مقومات التطوير الإداري	1. الولاء التنظيمي. 2. التمكين الاداري.
الأسبوع التاسع	الدرس السابع: معوقات التطوير الإداري	1. العوائق والحواجز. 2. المشكلات التي تواجه التطوير الإداري داخل المنظمة. 3. مقاومة التغيير من قبل الافراد.

أسلوب التقييم في المقياس:

- الامتحان الكتابي

تقديم المقياس:

تمثل هذه الدروس نموذجاً عن محتوى المحاضرات الخاصة بمقياس التطوير الإداري، المقرر على طلبة السنة أولى ماستر تخصص مقاولاتية وتسيير المؤسسة، تتسم هذه الدروس بالبساطة والوضوح، حيث كانت عبارة عن جهود يهدف إلى تعليم الطالب كيفية تقديم المعلومات بطريقة منهجية سلسلة، وتنظيم الكم الكبير منها في عناصر مختصرة ومرتبطة.

يتمثل الهدف الرئيسي لهذه الدروس في تعريف الطالب المتخصص في مجال التسيير بمختلف أشكاله التي يمكن أن تتم في بيئة الأعمال سواء على مستوى الفرد أو المنظمة، حيث قسمت إلى دروس منها التعريف بالإطار النظري لمفهوم التطوير الإداري وعن ظاهرة التخلف الإداري، والاتجاهات الحديثة في الإدارة وبقية الدروس ذكرت في فهرس البرنامج.

وتأخذ هذه الدروس بعين الاعتبار المدة الزمنية المخصصة للسداسي في تقديم المحاضرات، تاركة للطلاب مجالاً للإضافة والإثراء، فهي لم تشمل على بعض العناصر التي ينبغي توافرها في محتوى المقياس، مثل استخلاص التعريف الإجرائي للعنصر المدروس، واعطاء أمثلة من الواقع العملي في مجال التطوير الإداري. وفي الأخير، نأمل أن يكون هذا الجهد المتواضع إضافة علمية ولو بسيطة، يستفيد منها الطلبة في مختلف الأطوار عموماً، وطلبة المقاولاتية خصوصاً.