

جامعة الجلفة
كلية الحقوق والعلوم السياسية
قسم العلوم السياسية

محاضرات مقياس تنمية الموارد البشرية

موجه لطلبة السنة الأولى ماستر تخصص سياسات عامة وتنمية

إعداد الأستاذ قيرع سليم

مقدمة:

يمكن تقسيم وظائف الإدارة في أي مؤسسة إلى ثلاثة وظائف هي التخطيط، التنفيذ والرقابة، ويعتبر التخطيط من الوظائف الجوهرية للإدارة عموماً ولإدارة الموارد البشرية بالخصوص، حيث يرتبط استمرار وبقاء ونمو المؤسسة بمدى التخطيط الجيد والدقيق، المبني على معلومات حقيقة ومنهجية علمية، هذا التخطيط من خلاله يتم النظر إلى المستقبل البعيد وتحديد احتمالاته والاستعداد لها، في ظل اقتصاد ديناميكي يتميز بالتغيير الدائم والمستمر، وهو ما من شأنه أن يؤدي إلى ظهور العديد من المشكلات التي يواجهها القائمين بعملية التخطيط على مستوى المؤسسات، ويعتبر التقدير جزءاً من العملية التخطيطية حيث من شأنه أن يحول المخططات إلى قيم تقديرية قابلة للقياس الكمي الدقيق، ولا يتأتى كل هذا إلا من خلال تنمية العنصر البشري الذي يقوم على التخطيط للمؤسسة والنهوض بها.