

نظم تكنولوجيا المعلومات وإدارة الرواتب

تمهيد :

تستوجب عملية المراقبة حتمية تنفيذ سياسات وخطط الرواتب على قدر كبير من البيانات وتحليلها ، وذلك قصد إجراء عملية المراقبة بصورة سليمة ، وقد يتعذر استخدام الطريقة الكتابية للقيام بذلك في ظل التطور التكنولوجي الذي يشهده عالمنا المعاصر ، لذلك وجب الاهتمام بإمكانية استخدام نظم الحاسبات الآلية لإدارة الرواتب .

أهداف النظام :

يهدف استخدام هذا النظام إلى إمكانية تحقيق أغراض الرواتب وسياساتها وذلك من خلال توفير معلومات ضرورية للتخطيط والرقابة .

أسس النظام :

تعتمد إدار الرواتب على برامج تسيير الرواتب الحالية والتي توجد في غالبية الشركات الكبرى . وبصفة خاصة فإنه يمكن تطوير برامج تخطيط القوى العاملة وإدارة الرواتب من خلال هذا النظام ، أو يمكن الحصول على برامج تكون قد أعدت مسبقاً من طرف جهات متخصصة ممثل بيرسيس (PERSIS) وهو اختصار لعبارة نظام معلومات شؤون الموظفين (SYSTEM INFORMATION PERSONNEL) .

نظام بيانات شؤون الموظفين لشركة IBM :

تم في هذا الصدد تصميم نظام بيانات شؤون الموظفين (PDS) لدعم عملية تنفيذ سياسة الرواتب للشركة ، والذي يتكون من العناصر الرئيسية الآتية :

- ترتيب الوظائف يتم وفق مستويات متطابقة مع قطاعات الرواتب .
- قطاعات الرواتب مبنية على معلومات .
- تمنح الزيادات على أسس دورية .
- التدرج خلال قطاع الرواتب يكون تدرج زمني .
- اختلاف مستويات الاداء تتقاس من خلال الجدارة .

الغرض :

إن غرض النظام المستخدم هو التأكد من أن الشركة تدرك ماهي التكلفة الحالية لسياسة الرواتب التي تتبعها وماهي تكلفتها المستقبلية . كما يقوم النظام بإعداد التقديرات المستقبلية ويُوفر هذا النظام تصميم خطة الرواتب بطريقة موحدة ومدروسة .

أسس نموذج تخطيط الرواتب :

يبني هذا النموذج على مجموعة من ملفات الحاسب الآلي والانواع الثلاثة للملفات المحتفظ بها هي :

- الملفات السنوية (ملف لكل سنة تقويمية)
 - ملفات القوى العاملة (ملف لكل فترة تخطيطية)
 - ملفات برامج زيادات الرواتب وذلك لكل سياسة معتمدة للتخطيط أو التنفيذ .
- كما توجد قاعدة فرعية للبيانات تحدد العناصر المادية لتكلفة الرواتب مثل : عدد العاملين ، فئات الرواتب الابتدائية معدلات الرواتب الاضافية ،رواتب تاركي الخدمة ..، الخ.

مزايا استخدام نموذج تخطيط الرواتب :

يُمكن استخدام نموذج تخطيط الرواتب من تفادي القيام بإجراءات كثيرة من الحسابات المتكررة ، كما تقلل المدة الزمنية التي تأخذها عملية إيجاد التكلفة لسياسة رواتب معينة .