

تمهيد :

تهدف دراسة الاعمال الموجهة لهذا المقياس بغرض التحكم في المصطلحات الخاصة به، وكذا تصحيح الاخطاء اللغوية في طرح الاشكالية وبناء الفرضيات، والتركيز على أهم مضامين هذه البحوث قصد إثراء معارف الطلبة بالتوافق بين طرح المنهجية الصحيحة والالمام بعناصر البحث، و في هذ الصدد تم طرح برنامج خاص لهذا المقياس بما يتوافق و النظرة السليم لمسار التنمية المستدامة للمؤسسة وتحقيق مبدأ العدالة في توزيع الاجور.

وقائمة البحوث المطروحة للمناقشة تم إعدادها على النحو الآتي :

- 1- تقويم الوظائف.
- 2- تحليل وتوصيف الوظائف
- 3- طرائق تقييم الوظائف
- 4- هيكل الأجور والحوافز
- 5- نظم تحديد الرواتب
- 6- التعويضات الاجتماعية
- 7- نظم الرقابة للأجور
- 8- نظم تحديد الرواتب
- 9- ارباح العاملين
- 10- مشكلات الرواتب
- 11- اجراءات إدارة الرواتب
- 12- علاقة الاجور بنظام العدالة التنظيمية
- 13- نظام الاجور وتقليل دوران العمل
- 14- المقارنة بين نظام الاجور ورسالة المؤسسة
- 15- علاقة نظام الاجور والثقافة التنظيمية
- 16- دراسة نظام الحوافز
- 17- المقارنة بين نظريات الحوافز